

Arbejdsplads	Tilbage melding
social og sundhed	Vi har MED-møde den 1.10 – sender dig svar umiddelbart derefter
Centerområde Sydøst	Rygning i arbejdstiden er tilladt på fastsatte tidspunkter
Centerområde Midt	Hermed vores rygepolitik i centerområde Midt. Vi har det på MED møde med jævnlige mellemrum. Indtil videre har MED ikke ønsket røgfrit arbejdstid – men mon ikke det kommer med tiden.
Træning og rehabilitering	Vi har i Træning og Rehabilitering indført "røgfri arbejdstid" Det har ikke givet problemer overhovedet... vi havde ingen rygere i afdelingen :-) Vi har efterfølgende ansat rygere, men der har ingen udfordringer været ifht. at fastholde en helt røgfri hverdag på vores arbejdsplads. Det at indføre "røgfri arbejdstid" har for os også været et spørgsmål om at gøre det sunde valg til det lette valg... når det er bøvlet at ryge, lader man nemmere være :-) Det har for os som virksomhed på sundhedsområdet været vigtigt at "gå foran" og vise det gode eksempel.
Sygeplejen	Begge vores matrikler deler vi med børneområdet, og rygning er dermed forbudt på matriklen. I bilerne, som udgør en stor del af vores arbejdstid, er rygning forbudt. Dog er rygning ikke forbudt i arbejdstiden, så reelt kan sygeplejersken ryge i løbet af arbejdsdagen i det fri, udenfor vores matrikler. Men der gives ikke ekstra tid /pause til rygning. Vi har meget få rygere ansat. Deres ret til at ryge anfægter vi ikke. Men hvis der er motivation til at ændre vaner, så er vi obs på tilbud fra Cfs.
Lunden	Her på Lunden har vi haft røgfri arbejdsplads siden 1. marts 2015. Beslutningen blev truffet i MED og der har været en arbejdsgruppe, som har set på vilkårene for aftalen. Vores beslutning om røgfri arbejdsplads omfatter hele matriklen. Medarbejdere, som er på kursus følger regler for rygning på det pågældende sted. Det samme gør sig gældende, hvis medarbejdere er på koloni/ferie med beboere. I forbindelse med beslutningen har vi tilbudt støtte til de medarbejdere, som har ønsket hjælp til rygestop. Støtten bestod af vejledning og finansiering af "hjælpe midler" igennem de første 6 måneder.

Borger & arbejdsmarked	<p>Borger & Arbejdsmarked har sammen med MED-udvalget i november 2014 lavet en lokal rygepolitik med udgangspunkt i den overordnede rygepolitik i Varde kommune</p> <p>Politikken er vedhæftet – dok 127124-15 og denne besvarer de 2 første pinde i dine spørgsmål. Vi har ikke siden politikens udarbejdelse haft rygning på dagsorden.</p> <p>Vi hilser meget velkommen hvis der centralt fra tages initiativ til tilbud / tiltag for at gøre arbejdspladsen røgfri eller minimere rygning på arbejdspladsen.</p> <p>Dele af Borger & Arbejdsmarked har for nogle år siden gjort tiltag i f.t. at medarbejderne kunne deltage i rygestopkurser, ligesom der har været givet et mindre tilskud til indkøb af rygeafvænnings produkter.</p> <p>Hvis der laves rygestopkurser er det vigtigt at deltagerne har mulighed for at kunne støtte hinanden i processen.</p>
Centerområde Nordvest	<p>Vi indfører Røgfri arbejdstid pr. 1. januar – en længere proces!!</p> <p>Ønsket om Røgfri arbejdstid har været et ønske fra medarbejdersiden – af flertallet. Med udvalget tog beslutningen primo 2015 – og har haft mange og forskellige drøftelser i processen. Vedhæfter vores nye rygepolitik</p> <p>Vi vil meget gerne høre om tilbuddene I arbejder med – jeg vender tilbage efter min ferie ca. 1. oktober</p>
Samstyrken	<p>Vi har netop rygepolitik til drøftelse i Samstyrken og forventer på næste MED-møde at beslutte en ny fælles rygepolitik.</p> <p>Der har gennem flere år været rygefri arbejdstid på det tidligere Krogen.</p> <p>Håber dette kan forsætte i Samstyrken.</p>
Hjælpemiddeldepotet	<p>Vi har lavet vores egen rygepolitik i marts mdr. i år. Baggrunden for det var at vi havde/har nogle personer i forskellige former for aktivering, som røg meget i arbejdstiden.</p>
CFS	<p>Vi har røgfri arbejdstid, det besluttede et enigt medudvalgJ jeg tror ikke det kræver yderlig begrundelse fra et sundhedscenter</p>
Hjemmeplejen midt/vest	<p>Vi har nedsat en arbejdsgruppe via MED omkring rygepolitik og havde netop møde i går.</p> <p>Vi påtænker at have røgfri matrikler (indmødesteder) fra 1 jan og stiler mod røgfri arbejdstid fra 1. sep 2017</p>